



Hogyan fizessük dolgozóinkat 2017-ben?

2016-12-15 Szerző: Németh Zoltán

A következő (2017) évben is változnak az adózási szabályok. A béreket és a juttatásokat is rendesen átszabták. Lesz jelentős minimálbér emelés, járulék csökkentés, új cafetéria elem is. Még semmi sem végleges, de a vállalkozások vezetői már szeretnék tudni, hogy jövőre hogyan javadalmazzák dolgozóikat.

Jó hír: járulékcsekentés

A munkáltatók által fizetett szociális hozzájárulást (régi tb. hozzájárulás) **27 %-ról csökkentették 22 %-ra**. Ez lehetőséget ad, hogy a munkáltatók bérét az infláción felül emeljék a munkáltatók.

Friss változás!

- A járulékcsekentéssel összhangban csökkentették a **27 % egészségügyi hozzájárulást 22 %-ra!**
- A KIVA-t alkalmazó vállalkozások esetében a **16 % adót csökkentették 14 %-ra.**

Nagymértékű minimálbér emelés

A minimálbért 15 %-kal, a szakmai minimálbért 25 %-kal emelik. Az első még talán szükséges, de a második komoly gondot fog okozni a kisvállalkozásoknak, bérfeszültségeket a nagyobbaknál.

	év	Bruttó érték	Nettó érték	Szoc.h + sz.h	Teljes költség	Változás
Minimálbér	2016	110 000 Ft	73 150 Ft	31 350 Ft	141 350 Ft	100%
	2017	127 500 Ft	84 788 Ft	29 963 Ft	157 463 Ft	111%
Szakmai minimálbér	2016	129 000 Ft	85 785 Ft	36 765 Ft	165 765 Ft	100%
	2017	161 000 Ft	107 065 Ft	37 835 Ft	198 835 Ft	120%

A táblázatból jól látszik a jelentős nettó bérváltozás. Ez jó a munkavállalónak. A teljes költség, amibe egy munkavállaló kerül, nem emelkedett olyan mértékben, mint a bruttó és nettó bér, mivel a munkáltató által fizetett terhek csökkentek. (változás oszlop) De így is 11 % és 20%, ami jelentős terhelés lehet bizonyos ágazatokban. Főleg a szakmai minimálbér, mely nagyobb tömeget érint. A nem minimálbéren lévő munkavállalók esetében nyer a munkavállaló. A teljes költség esetében ez 4%. Ezt a munkáltató vagy béremelésre fordítja, és/vagy fedezi a minimálbéresek kötelező emelésével keletkezett veszteséget.

Cafetéria juttatások

	Keret (év)	Adóteher	Max. keret
Béren kívüli juttatások			
Széchenyi Pihenő Kártya - vendéglátás	150.000 Ft	34,22%	450.000 Ft (versenyszféra)
Széchenyi Pihenő Kártya - szállás	225.000 Ft	34,22%	
Széchenyi Pihenő Kártya - szabadidő	75.000 Ft	34,22%	
Készpénz	100.000 Ft	34,22%	200.000 Ft (közsféra)
Egyes meghatározott juttatás			
Munkahelyi étkeztetés	nincs korlát	43,66%	
Erzsébet-utalvány	nincs korlát	43,66%	
Ajándékutalvány	nincs korlát	43,66%	
Helyi bérlet	nincs korlát	43,66%	
Iskolakezdési támogatás	nincs korlát	43,66%	
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	nincs korlát	43,66%	
Egészségpénztári hozzájárulás	nincs korlát	43,66%	
Adómentes juttatások			
Sportrendezvényre belépő	nincs korlát		
Kulturális belépő	50.000 Ft		
Lakáscélú támogatás	30%, max 5 millió Ft		
Mobilitás célú lakhatási támogatás	Speciális feltételek		
Óvoda, bölcsőde	költségek mértékéig		
Kockázati biztosítás (egészség)	Havonta minimálbér 30%-ig		

Átváriálták az adható juttatásokat, új elem is jelent meg, illetve az adók változása miatt a fizetendő teher is változott.

Legfontosabb változások:

- Magasabb adókategóriába sorolták, ezért drágább lesz a munkahelyi étkeztetés, az Erzsébet-utalvány, a pénztárak, az iskolakezdési támogatás, helyi bérlet. A határokat eltörölték.
- Új elem az évi 100.000 Ft pénz juttatása az alacsonyabb adóteherrel.
- Az adómentes kategóriába bekerült a mobilitási célú lakhatási támogatás és az óvodai ellátások térítése.

Friss változás!

A 27 % egészségügyi járulék csökkentése miatt az egyes meghatározott juttatások járulék terhe is csökkent. A táblázatban szereplő **49,56 % helyett 43,66 % lett** (javítva).

Mekkora az adóterhelés a különböző bérelemeknél?

Sok vezetőt érdekel, hogy a bér, vagy juttatás teljes költségéből mennyi jut a munkavállalónak, mennyit kaszál az adóhatóság. A dolgozónak sem mindegy, hogy az adott költségkeretből mennyit vihet haza. (Az szja kedvezményeket, mint például a gyerekkedvezmény a számítás nem tartalmazza. Nem is szabad, mert ezek személyhez kötődő jogok, a munkáltató nem kalkulálhatja bele a munkabér tervezésekor. A gyerekeseknek a kedvezmény pluszként kell megjelennie!)

	A teljes költségből a	
	munkavállalónak	NAV-nak
Béreként kifizetés	53,85%	46,15%
Béren kívüli juttatások	74,50%	25,50%
Egyes meghatározott juttatások	69,60%	30,40%
Adómentes juttatások	100,00%	0,00%

Az összehasonlításból jól látszik, hogy melyik bérelemmel jár jól a munkavállaló. Igaz, azt is figyelembe kell venni, mennyire tudja kihasználni az adott elemet.

Például hiába adómentes a sportrendezvény és a kultúra, ha abból nem tudja fizetni a rezsit.

Több adható munkába járásra

A közigazgatási határon kívülről (speciális esetben belülről is) munkába érkező dolgozók számára adható **9 Ft/km költségtérítést megemelték 15 Ft/km-re.**